



Staten-generaal van het lokaal sociaal beleid

6 februari 2020





10 uitdagingen voor goed lokaal sociaal beleid

Tamara Laevaert
Namens APSMO

Opbouw van de staten-generaal

- Visietekst APSMO (2018): 10 uitdagingen
- Voortrajecten: 150 deelnemers
- Filmpjes: 10 ambassadeurs aan het woord
- Vorming: 35 deelnemers en vrijwilligers
- Inhoudelijk: 50 professionals en onderzoekers

Rode draad

- Scherp in de probleemstelling
- Verbindend in de oplossingen
- Open houding: we gaan er samen voor
- Een hart voor de inwoners van de stad
- Randvoorwaarde: elkaar kennen (taal, aanbod)
- Benieuwd naar het vervolg

1. Garandeer grondrechten

[Bekijk video](#)

1. Garandeer grondrechten

Hoe zorgen we dat de grondrechten van iedere inwoner gerealiseerd zijn?

- Grondrechten garanderen
- Toegankelijk aanbod
- Over onzichtbare groepen

2. Bewoners verbinden, de stad versterken

[Video bekijken](#)

2. Bewoners verbinden, de stad versterken

**Hoe verbinden we Antwerpenaren,
over alle verschillen heen?**

- Van het kleine ontmoeten tot grote evenementen
- Niet-evidente ontmoeting stimuleren en ondersteunen
- Focus op gedeelde noden, dromen en interesses

3. In vertrouwen werken aan grondrechten

[Video bekijken](#)

3. In vertrouwen werken aan grondrechten

Hoe zorgen we voor een goede vertrouwensrelatie én betere samenwerking?

- Vertrouwensrelatie is het fundament van sociaal werk
- Samenwerking is noodzakelijk
- Pleidooi voor transparantie en regie bij de persoon zelf

4. Zorg voor vrijwilligers

[Bekijk video](#)

4. Zorg voor vrijwilligers

Hoe zorgen we dat vrijwilligers zich ondersteund en gewaardeerd voelen?

- Op maat: respect, ondersteuning, 'bedankt', meerwaarde
- Vrijwilligerswerk, niet vanuit besparingslogica
- Houd vrijwilligerswerk vrijwillig

5. Superdiversiteit, ons uitgangspunt

[Bekijk video](#)

5. Superdiversiteit, ons uitgangspunt

Hoe bouwen we aan een stad die fier is op haar superdiverse identiteit en inwoners?

- Zijn we een weerspiegeling van de superdiverse realiteit?
- De stad heeft een voorbeeldfunctie
- Geen plaats voor discriminatie en racisme



Sterk sociaal werk,
warm geschonken!

Pauze

6. Hulp verlenen, zonder hokjes

[Bekijk video](#)

6. Hulp verlenen, zonder hokjes

Hoe zorgen we voor betere samenwerking, tussen organisaties en sectoren?

- Effectief en efficiënt samenwerken
- De persoon staat centraal
- Samen verantwoordelijk

7. Sociaal werk mag gezien worden

[Bekijk video](#)

7. Sociaal werk mag gezien worden

Hoe laten we de kwaliteit van sociaal werk zien, aan burgers, de eigen organisatie, partners en de stad?

- Meerwaarde: kleine en grote successen, korte en lange termijn, kwantitatief en kwalitatief
- Cijfers, verhalen, processen etc.
- Vanuit vertrouwen creëer je een win-win

8. De stad, een plek voor iedereen

[Bekijk video](#)

8. De stad, een plek voor iedereen

Hoe zorgen we dat er in de stad fysieke en mentale ruimte is voor iedere inwoner?

- Fysiek: toegankelijke publieke ruimte, voor alle inwoners
- Mentaal: er (jezelf) mogen zijn
- Te zichtbaar: geïsoleerd. Onzichtbaar: vergeten.

9. Professionals versterken, kwaliteit verhogen

[Bekijk video](#)

9. Professionals versterken, kwaliteit verhogen

Wat hebben professionals nodig om hun job kwaliteitsvol en met passie te doen?

- Tijd en ruimte
- Ondersteuning: complexiteit
- Vertrouwen

10. Participatie, een democratisch recht

[Bekijk video](#)

10. Participatie, een democratisch recht

Hoe zorgen we voor een participatief sociaal beleid?

- Mét mensen, niet over mensen
- Participatie als middel
- Participatie als doel

Tot slot

Op naar een stad

- ... waar mensen tot hun rechten komen
- ... waar mensen (zichzelf) mogen zijn
- ... waar samenwerking voorop staat
- ... waar iedere stem gehoord wordt



In samenwerking met



Universiteit
Antwerpen

Antwerps Platform Sociale
MiddenveldOrganisaties

SOCIAAL.NET

Achtergrond, verhalen en opinie voor sociale professionals



CSI
FLANDERS
Stimuleert innovatie
in het middenveld

 tree
company